**Умер Элияху Голдратт – автор теории ограничений (ТОС)**

11 июня 2011 на 65-м году жизни умер Элияху Голдратт – создатель теории ограничений (ТОС), автор целого ряда книг по ТОС, основатель института AIG, занимающегося развитием и продвижением идей ТОС. О жизненном пути и научной деятельности Голдратта можно прочитать: [Элияху М. Голдратт и теория ограничений систем](http://www.leanzone.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=403:eli-goldratt-toc&catid=63:theory-of-constraints&Itemid=90).

Процитирую несколько наиболее понравившихся идей статьи.

**ТОС определялась как средство построения и описания решений на основе здравого смысла.**

Чтобы стать «Ионой» (Голдратт выбрал такое имя как синоним понятия «суперконсультант»), требуется разрешить важнейшую дилемму, которая неизбежно возникает перед любым менеджером, вступившим на путь непрерывного совершенствования. Дело в том, что каждому руководителю, желающему преуспеть в своей работе, необходимо удовлетворить два главных условия. Он должен выполнять свои текущие обязанности (в рамках утверждённого бюджета или указаний более высокого начальства) и в то же самое время оказывать поддержку своим людям и способствовать росту их потенциала для ответа на постоянно растущие вызовы.

Проблемы на этом пути связаны с тем, что жесткий автократичный подход в управлении компанией дает краткосрочные позитивные результаты, но приводит к стагнации или ухудшению ситуации в долгосрочной перспективе. Кривая успехов в этом случае выглядит приблизительно так:

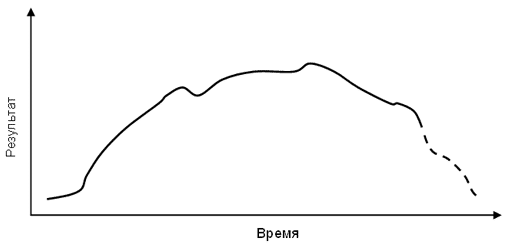


Рис. 1. Кривая успехов при автократичном управлении.

Поддержка и развитие подчиненных не дают быстрой отдачи, поэтому в краткосрочной перспективе, результаты выглядят не такими впечатляющими, зато в долгосрочном аспекте такой менеджер безусловно выиграет (рис. 2).

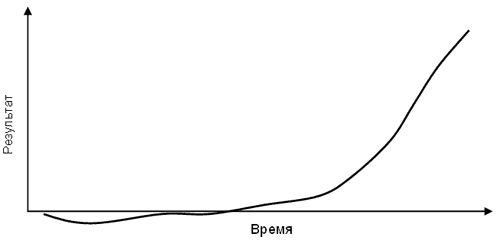


Рис. 2. Кривая успехов при поддержке и развитии подчиненных.

Любая наука проходит в своём развитии через три стадии: классификацию, выявление закономерностей и построение причинно-следственных связей. Причём, в то время как точные науки по этой градации находятся уже на третьей стадии развития, гуманитарные – имеющие дело с людьми – пока только на стадии выявления закономерностей.

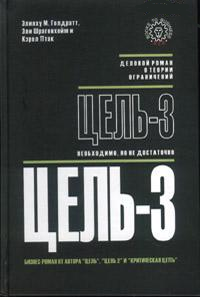
**Главное в менеджменте это предвидение.**

**Библиография работ по ТОС на русском языке:**

Голдратт Э.М., Кокс Дж. Цель. Процесс непрерывного совершенствования. Цель-2. Дело не в везенье



Элияху Голдратт, Элия Шрагенхайм, Птак Керол. Цель-3. Необходимо, но не достаточно.



Уильям Детмер, Эли Шрагенхайм. Производство с невероятной скоростью. Улучшение финансовых результатов предприятия



Элияху Голдратт. Критическая цепь



Голдратт Э.М., Эшколи А., Браунлир Дж. [Я так и знал! Теория ограничений для розничной торговли](http://baguzin.ru/wp/?p=514)



Джеф Кокс, Ди Джейкоб, Сьюзан Бергланд. [Новая цель. Как объединить бережливое производство, шесть сигм и теорию ограничений](http://baguzin.ru/wp/?p=1487)



Джеральд И. Кендалл [Действенное видение](http://baguzin.ru/wp/?p=226)



Лоуренс Лич. [Вовремя и в рамках бюджета](http://baguzin.ru/wp/?p=824)



Томас Корбетт. [Учет прохода](http://baguzin.ru/wp/?p=1069)



Елена Ветлужских. [Стратегическая карта, системный подход и KPI](http://baguzin.ru/wp/?p=1315) (формально ТОС посвящено несколько глав, но вся книга «пропитана» идеями ТОС)

